EUROPEISKA UNIONEN
Europeiska socialfonden

Vi förändrar arbetsmarknaden

Forum, huvudkontoret
Göran Pettersson
Civsam integration, arbete
Hantverkargatan 3F
11221 Stockholm

Ansökan om stöd från Europeiska socialfonden

BESLUT

Svenska ESF-rådet bifaller er ansökan (Civsam integration, arbete) om stöd med 1600000 kronor. Stödet kan dock uppgå till 75,00 procent av de stödberättigande kostnaderna.

Beslutet är giltigt från och med: 2015-10-19

BAKGRUND

Ni har ansökt om stöd från Europeiska Socialfonden.

Strukturfondspartnerskapet har vid prioriteringssammanträde inkommit med följande yttrande om prioritering:

Ni har ansökt om stöd från Europeiska Socialfonden.

Ansökan svarar väl mot utlysningen och det utpekade området i den nationella handlingsplanen: "Civilsamhällets organisationers och den sociala ekonomins bidrag till den nationella arbetsmarknadspolitiken". Projektet uppfyller samtliga bedömningskriterier och bedöms ha förutsättningar att nå de förväntade resultaten.

SKÄL FÖR BESLUT

Av 2 kap. 8 § förordning (2014:1383) om förvaltning av EU:s strukturfonder framgår att den förvaltande myndigheten ska kontrollera att ansökan avser stöd som är förenligt med det berörda strukturfondsprogrammet och med tillämpliga unionsrättsliga och nationella bestämmelser. Enligt 2 kap. 10 § ska strukturfondpartnerskapet avge ett yttrande om prioritering.

Enligt 1 § 3 st. lagen (2007:459) om strukturfondspartnerskap ska strukturfondspartnerskapets yttrande vara bindande i den förvaltande myndighetens fortsatta handläggning.

Av 2 kap. 45 § förordning (2014:1383) om förvaltning av EU:s strukturfonder framgår att beslutet inte kan överklagas.

Enligt Svenska ESF-rådets bedömning är er ansökan förenlig med nämnda krav för stöd. Denna bedömning innefattar dock inte en sådan prövning som avses i 2 kap. 16 § förordning (2014:1383) om förvaltning av EU:s strukturfonder.

Strukturfondspartnerskapet har i yttrande prioriterat er ansökan. Eftersom Strukturfondspartnerskapets prioritering är bindande för Svenska ESF-rådets fortsatta handläggning kommer er ansökan om stöd att bifallas.

FÖRUTSÄTTNINGAR FÖR BESLUTET

Projektperiod 2015-10-19 - 2016-10-18

Att projektet genomförs i enlighet med de åtaganden och utfästelser som stödsökanden framställt i ansökan om stöd och de ändringar som tillkommit under beredningsperioden. I övrigt se bilaga 2: Beslutsvillkor.

Svenska ESF-Rådet

Beslutande

Ingmar Paulsson

Ingmar Paulsson

Föredragande

Ann-Marie Heikkilä

Ann-Marie Heikkilä

Bilagor

1. Ansökan med budget
2. Beslutsvillkor
3. Information om personuppgiftslagen

EUROPEISKA UNIONEN
Europeiska socialfonden

Vi förändrar arbetsmarknaden

Ansökan

Uppgifter om projektet			
Namn på projektet	**Civsam integration, arbete**	Startdatum	2015-10-19
Kontaktperson för projektet	Ludvig Sandberg	Slutdatum	2016-10-18
Telefonnummer	0734209840		
E-post	ludvig.sandberg@socialforum.se		
Behörig företrädare	Göran Pettersson		
Telefonnummer	0709965425		
Kontaktperson ekonomi	Lars Petrini		
E-post	lars.petrini@socialforum.se		
Telefonnummer	0708664433		
Utdelningsadress	Hantverkargatan 3F 11221 Stockholm		
Besöksadress	Hantverkargatan 3F 11221 Stockholm		

Organisation	
Organisationsnamn	**Forum - idéburna organisationer med social inriktning**
Organisationsnummer	802018-0488
Organisationsform	Föreningar, stiftelser och ideella organisationer
Antal anställda	2-50
Telefonnummer	0734209840
e-post	ludvig.sandberg@socialforum.se
Webbplats	www.socialforum.se
Utdelningsadress	Hantverkargatan 3F 11221 Stockholm
BankGiro	5884-6858
Behörig företrädare för organisationen	Göran Pettersson

Arbetsställe/enhet som ansvarar för projektet	
CFAR-Nummer	**31968647**
Namn på arbetsställe/enhet	Forum, huvudkontoret
Utdelningsadress	Hantverkargatan 3F 11221 Stockholm
Besöksadress	Hantverkargatan 3F 11221 Stockholm

Uppgifter om utlysningen	
Namnet på utlysningen och diarienumret	Analys- och planeringsprojekt om rollen för civilsamhällets och den sociala ekonomins organisationer i arbetsmarknadspolitiken : 2015/00316
Programområde	Programområde 2 - Ökade övergångar till arbete
Specifikt mål	2.1 Kvinnor och män som står långt från arbetsmarknaden ska komma i arbete, utbildning eller närmare arbetsmarknaden.

Det här är ett projekt som medfinansieras av Europeiska unionen/Europeiska socialfonden

Projektet ska huvudsakligen bedrivas i

☐	☒ Övre norrland	☒ Mellersta norrland
☒ Norra mellansverige	☒ Östra mellansverige	☒ Stockholm
☒ Småland och öarna	☒ Västsverige	☒ Sydsverige

Deltagare

Totalt antal deltagare i projektet 200 Antal kvinnor 100 Antal män 100

Ålder på deltagare

☒ 15-24 ☒ 25-54 ☒ 55-64

Deltagare i projektet

☒ Anställda	☐ Företagare	☒ Verksamma inom ideell sektor
☒ Unga (15-24 år)	☒ Nyanlända invandrare	☒ Långtidsarbetslösa

☒ Har en funktionsnedsättning som medför nedsatt arbetsförmåga

☒ Är eller har varit sjukskrivna och har behov av stöd för återgång i arbete

☒ Är utanför arbetsmarknaden (mer än 12 månader)

☐ Långtidsarbetslösa ej anmälda på AF

Beskrivning

Beskrivning av projektets genomförande för att nå förväntade resultat och effekter

Jämställdhets- och tillgänglighetsperspektivet samt icke diskriminering ska säkras i varje del av ansökan
- En jämställdhets- och tillgänglighetsanalys ingår i projektets problemanalys
- Mål och indikatorer har jämställdhets- och tillgänglighetsperspektiv
- Aktiviteterna främjar jämställdhet och tillgänglighet i enlighet med analys, mål, och indikatorer
- Projektet följer upp att jämställdhets- och tillgänglighetsmålen nås och om inte åtgärdar detta

I samtliga frågor i ansökan ska perspektiven ovan beaktas.

Kom också ihåg att beakta de krav som ställs i utlysningen när du besvarar samtliga frågor i ansökan.

Bakgrund

Beskriv bakgrund till projektidén.
Civilsamhällets organisationer genomför varje dag en mycket stor mängd aktiviteter som på olika sätt möter alla de målgrupper som finns nämnda i utlysningen. Vår övertygelse är att civilsamhällets organisationer, med rätt typ av samverkan internt men också med myndigheter och näringsliv, nationellt, regionalt och lokalt, kan spela en mer aktiv roll i att stödja människors väg in i samhället och arbetsmarknaden.

Vår projektidé bygger på att för första gången samlat inventera/kartlägga de relevanta verksamheterna inom civilsamhällets organisationer, med fokus på samlade prestationer för arbetsmarknaden och speciellt för de män och kvinnor som står långt från arbetsmarknaden.
Kartläggningen kommer att utgöra grund för en analys av hur olika verksamheter inom civilsamhällets organisationer möter de målgrupper som nämns i utlysningen. Analysen kan ge oss svar på frågor om var det finns glapp och svagheter, vilka behov som skulle kunna mötas bättre genom samordning och kompetensutveckling inom civilsamhällets organisationer och i förhållandet till aktuella myndigheter. En viktig del handlar om att bidra till ökat lärande mellan projekt och verksamhet som bedrivs på olika nivåer, lokalt, regionalt och nationellt - både genom spridning av goda resultat men även genom ökad kunskap hos organisationer om vilken typ av frågor som kan drivas på vilka nivåer.

Vi ser stor potential till att utveckla den idéburna sektorns bidrag till arbetsmarknaden ytterligare, både genom rollen som brobyggare mellan aktuella målgrupper och myndigheter och som arbetsgivare. Ett naturligt första steg i denna utveckling är att skapa en helhetsbild av hur den ideella arenan ser ut i dag med fokus på kopplingen till arbetsmarknadsfrågor. Detta är inte

ESF Ansökan om stöd 20140611 ver 1.021

bara viktigt som kunskapsunderlag för olika myndigheter, utan kan även bidra till ökad förståelse hos organisationerna själva - kring deras egen roll i samhället och i förhållande till varandra, just med avseende på arbetsmarknadspolitiken.

Vi menar att ett analys- och planeringsprojekt som drivs i brett partnerskap nationellt och med koppling till den regionala nivån, kommer att ge den grund som behövs för att kommande genomförandeprojekt ska kunna fokusera på de hållbara strukturer för verksamhetsutveckling som i slutändan ska leda till att fler män och kvinnor kommer i arbete, utbildning eller närmre arbetsmarknaden.

Beskriv projektets problemanalys kopplad till de regionala/nationella utmaningar som finns i utlysningen.
Under de senaste åren har andelen långtidsarbetslösa som varit arbetslösa mer än två år näst intill fördubblats. För den enskilde leder långa tider av arbetslöshet inte bara till lägre inkomst, utan även ökad ohälsa. I aktuell utlysning lyfts risken för att långtidsarbetslösa, sjukskrivna, unga, nyanlända samt de med funktionsnedsättning som påverkar arbetsförmågan, kommer att kvarstå i långvarigt utanförskap.

Organisationerna har enskilt och tillsammans kunskaper om mekanismer och effekter som detta långvariga eller som det ibland kallas, kumulativa utanförskap, för med sig. Det kan handla om socioekonomiska faktorer som leder till bland annat barnfattigdom men också föreställningar och attityder som kan leda till diskriminering eller rasifiering. Det rör sig om processer där strukturella, situationella och individuella förklaringsmodeller måste kunna mötas och kombineras på olika sätt som kan leda till strukturell förändring.

Vi ser att det pågår aktiviteter i de olika regionerna som har relevans för målet i detta projekt, men att det många gånger saknas återkoppling och därmed gemensamt lärande på nationell nivå. Ett utvecklingsområde för förstudien är därför att koppla ihop de regionala och nationella utmaningar som beskrivs i ESF:s handlingsplaner. Det skulle till exempel kunna handla om den höga ungdomsarbetslösheten och vilken roll ungdomsorganisationerna kan ha i de satsningar som görs i olika regioner – eventuellt med särskilt fokus på mellersta Norrland, norra Mellansverige och Sydsverige inom programområde 3.

Temagruppen unga i arbetslivet har genom sammanställning av enkätsvar från de projekt som drivits under senaste programperioden identifierat vanliga hinder för ungas etablering. Några utmaningar som ungdomsprojekten själva har identifierat bland deltagare i projekten är utmaningar när det gäller: läs- och skrivsvårigheter, utsatthet för mobbning och trakasserier, bristande språkkunskaper, psykisk ohälsa, fysisk och psykisk funktionsnedsättning, problem i hemmet, svag ekonomi, missbruk och kriminalitet.

Temagruppen har också uppmärksammat en rad utvecklingsområden på strukturell nivå och bland olika samhällsaktörer, som hur landets skolor arbetar för att förhindra studieavbrott, hur landets kommuner arbetar med informationsansvaret och vilka insatser som erbjuds unga. En lärdom är att ungdomsgruppen är mycket heterogen, vilket bland annat kommer till uttryck genom att många arbetsmarknadsprojekt för unga innefattar många olika typer av insatser, aktiviteter och metoder.

Den problembild som Temagruppen för unga i arbetslivet beskriver, visar att olika problem oftast hänger samman – en lärdom som vi vill betona i denna förstudie. En av styrkorna med civilsamhällets organisationer är att de betonar den enskildes specifika förutsättningar, att människor är komplexa med både unika problem och unika resurser. För att lyckas med insatser som ska rusta människor för arbetsmarknaden, går det inte att bortse från bakomliggande problem – både på individuell och strukturell nivå.

Temagruppen Integration i arbetslivet drar slutsatsen att de projekt som kännetecknats av "hög grad av individuell planering, fördjupad samverkan och hög grad av arbetsmarknadsfokus alternativt användning av praktik som i hög grad är riktad mot arbete", är de som verkar leda till arbete för deltagarna. Detta går också i linje med erfarenheter inom Temagruppen unga i arbetslivet. Vårt projekt kommer att dra nytta av de jämförelser och slutsatser som denna och andra temagrupper kunnat dokumentera.

Ett av problemen som identifierats och som projektet är tänkt att adressera är vissa myndigheters begränsade kunskap om civilsamhällets organisationer och den roll dessa redan i dag har inom arbetsmarknadsområdet.

Det råder till exempel förvirring kring begreppen "sociala företag" och "sociala ekonomin". För oss är det centralt att det sociala företagandet, utifrån EU-kommissionens defintion, får möjlighet att utvecklas inom och kopplat till det civila samhällets organisationer. Detta kräver att stödstrukturerna och kompetensutvecklingen av det sociala företagandet har djupgående kännedom om ideologiska och andra utgångspunkter i civilsamhällets organisationer. Vårt projekt kommer inte att kraftsamla kring det sociala företagandet utan där hoppas vi att vår systeransökan från PIA-projektet tar ett samlat ansvar.

Syftet med en nationell kartläggning och nulägesanalys är dubbelt. Det handlar om att undersöka hur insatser från idéburna organisationer kan kombineras, hur olika målgrupper kan nås, hur effektiva insatser kan spridas till fler samt att öka kunskapen om civilsamhällets organisationer hos berörda myndigheter. MUCF, utifrån sitt uppdrag att förse myndigheter med relevanta kunskaper om civilsamhällets organisationer, kommer i projektet att ha en viktig roll i att förstärka samarbetet mellan myndighetssverige och civilsamhället.

I Sverige finns drygt 200 000 organisationer inom civilsamhället, som tillsammans har cirka 140 000 anställda. Civilsamhället är

ESF Ansökan om stöd 20140611 ver 1.021

alltså redan idag en stor arbetsgivare och organisationerna har en stor mix av människor som fungerar i olika kapaciteter; som frivilliga och förtroendevalda, som praktikanter, som lönebidragsanställda, som människor i arbetsmarknadsåtgärder, som deltidsanställda, som heltidsanställda. Förmågan att skapa bra arbetsplatser kräver många olika sorters kompetens, både när det gäller ledning från förtroendevalda och styrning från människor i ledningsfunktioner av olika slag. Vi behöver skapa hållbara strukturer, förstärka kompetensen hos medarbetare och ledare. Utrikes födda har generellt en högre arbetslöshet än inrikes födda. Dessutom präglas gruppen utrikes födda kvinnor av en högre arbetslöshet än utrikes födda män. Dessa skillnader kvarstår oavsett utbildningsnivå och representerar en stor utmaning för samhället. Utmaningen består i att bryta den strukturella diskrimineringen av utrikes födda samt att bättre ta tillvara på den kunskap och kompetens kvinnor och män har. Behovet av att utöka och höja kvaliteten i integrationsarbetet är något som engagerar många av civilsamhällets organisationer och där det finns intresse av samverkan från myndigheter. Detta område bedömer vi är av extra angelägenhet och vill därför fokusera detta område extra. Inriktningen på politiken inom detta område är starkt riktad mot arbetsmarknaden.

Risken för att personer med funktionsnedsättning ska hamna i utanförskap är något som lyfts fram i aktuell utlysning och en problematik som bland annat organisationer inom folkbildningen bekräftar. I rapporten Vuxenutbildning för personer med funktionsnedsättning (2011) belyser forskare vid Linköpings universitet, på uppdrag av Specialpedagogiska myndigheten, möjligheterna för vuxna med funktionsnedsättning att ta del av utbildning på lika villkor som andra. Rapporten visar att den genomsnittliga andelen deltagare med funktionsnedsättning var betydligt lägre inom Komvux än inom folkhögskolan. I rapporten Olika tillsammans. En kartläggning av folkhögskolors lärmiljö för deltagare med funktionsnedsättning (2014) talar forskarna om folkhögskolan som "en sista utpost" för de studiegrupper, i detta fall deltagare med funktionsnedsättning, som inte fått sina studiebehov tillgodosedda i andra utbildningsformer. Under den senaste tioårsperioden har andelarna deltagare med funktionsnedsättning ökat tydligt, framför allt inom Allmän kurs. Här är det framför allt deltagarna med psykiska eller neuropsykiatriska funktionshinder som blivit fler. I de allmäna kurserna hade 35 procent någon form av funktionsnedsättning (Folkbildningsrådets kartläggning, 2014). "Folkhögskolan som en sista utpost" gäller, förutom personer med funktionsnedsättning, även andra studiegrupper där diskriminerande strukturer i samhället bidrar till att förstärka en svag ställning på arbetsmarknaden. Här kan organisationer i partnerskapet bidra med värdefull kunskap och erfarenhet i förstudien.

För att komma åt dessa diskriminerande strukturer är det även viktigt att undersöka om och på vilket sätt den sociala ekonomin/ civilsamhällets organisationer själva i rollen som arbetsgivare bidrar till att bevara dessa strukturer. Bland annat MUCF:s forskningsgenomgång rörande jämställdhet visar att även om det är så att civilsamhällets organisationer gjort viktiga insatser för jämställdheten så finns en tendens till osynliggörande av frågan internt i organisationerna. Attitydpåverkan hos arbetsgivare och övriga aktörer kring mekanismer bakom diskriminering på arbetsmarknaden anges som en viktig del inom det tematiska målet.

Civilsamhället har en lång tradition av att ha startat verksamheter som svar på samhälleliga utmaningar och som blivit viktiga för människor och samhälle; Tjej- och kvinnojoursverksamhet, Studiecirklar, Brottsofferjourer, Folkhögskolor, Mjölkdroppen (som senare blev BVC), Kolloverksamhet, Komvux, SFI, Sjukförsäkring, Sveriges första socialhögskola, Matkooperativ, Kollektivhus, Minnesotabehandling, Social franchising, Fair trade-cafékedjor med social franchising som drivs som sociala företag. Det är en lång lista som visar på civilsamhällets innovationsförmåga.

Förmågan att förnya verksamheternas innehåll och former utifrån de behov som långtidsarbetslösa, unga, nyanlända, funktionsnedsatta, sjukskrivna människor har för att närma sig arbetsmarknaden behöver utvecklas. Behovet av att skapa strukturer och kulturer som gynnar den sociala innovationen av idag är stort. Social innovation som ett verktyg med möjlighet att integrera flera intressenter i att tillsammans möta sociala behov och utmaningar. Växande sociala problem behöver ofta hanteras med begränsade resurser. Social innovation är ett verktyg som kan förse oss med nya och mer effektiva svar på dessa utmaningar och som kan leverera resultat med mindre resurser.

Vilka relevanta erfarenheter/kunskaper finns det inom området?
Tillsammans bär deltagande aktörer en mångfald av kunskap och erfarenhet inom aktuellt område för ansökan. Det handlar både om specifika projekt som bedrivits men även organisationernas generella inriktning. Grundläggande drivkrafter för civilsamhällets organisationer och orsaken till att de bildats har varit att möta olika sociala utmaningar.

Eftersom arbetslöshet hänger nära ihop med andra sociala utmaningar, är det naturligt för flera av organisationerna att på olika sätt adressera denna fråga i sina verksamheter. Flera driver sociala företag som skapar arbetstillfällen för människor som av olika anledningar har svårt att komma in på arbetsmarknaden. Några fungerar som utförare av välfärdstjänster, till exempel arbetsträning och rehabilitering, medan andra i första hand är röstbärare och driver påverkansarbete i frågor som rör olika målgrupper. Flera av organisationerna driver en mångfald av verksamheter, där de olika perspektiven förenas.

Detta utgör ett kompetensområde i sig – en helhetsbild av brister i välfärdssystemen utifrån specifika målgruppers perspektiv. Deltagande organisationer driver verksamheter som representerar en mångfald av kompetenser och erfarenheter; stöd till och i några fall mottagande och etablering av asylsökande, behandlingscenter för krigs- tortyrskadade, svenskundervisning, läxhjälp (SFI, gymnasie- och folkhögskolestuderande), verksamheter med ensamkommande ungdomar, mentorskap, verksamhet i secondhandbutiker gällande arbetsträning, praktik etc., deltagande i frivilliguppdrag som stärker nätverksbyggande, arbetstillfällen för personer i hemlöshet och missbruk, ungdomsmottagning, gymnasieskolor, yrkeshögskolor och folkhögskolor.

För att lyckas med satsningar riktade till personer som är långtidsarbetslösa, sjukskrivna, unga, nyanlända och/eller har en funktionsnedsättning, krävs ett brukarperspektiv, d v s att inkludera målgrupperna själva i problemanalysen och i utformandet av

ESF Ansökan om stöd 20140611 ver 1.021

åtgärder. Detta lyfts inte minst fram i LFA-metoden, den projektplaneringsmetod som ESF-rådet rekommenderar. Inom civilsamhällets organisationer finns lång erfarenhet av att arbeta med metoder för delaktighet och även föreningar där själva brukarerfarenheten är en av grundpelarna.

Partnerskapet i aktuell ansökan representerar en bredd av verksamheter som delvis verkar inom olika sfärer och därmed besitter olika kompetenser. Från de mer verksamhetsnära exempel som nämnts ovan, till paraplyorganisationer som verkar i akademiska miljöer, folkbildningen, arbetsgivarorganisationer och MUCF med ett myndighetsperspektiv och en helhetssyn på sektorn.

Tillsammans finns erfarenhet inom lärande utvärderingar med jämställdhetsperspektiv, erfarenhet av att driva projekt med tydlig tillgänglighetsprofil, både ESF och andra utvecklingsprojekt, samt ett gediget nätverk av både utförare och forskare på nordisk, europeisk och internationell nivå. Flera av Famnas och Forums medlemsorganisationer har direkt verksamhet riktad till målgrupper där denna fråga är central. MUCF har samlad kunskap om det svenska civilsamhället inom olika politikområden och planen är att en forskningsöversikt med specifik inriktning på arbetsmarknadsområdet ska tas fram inom ramen för aktuellt projekt. MUCF och tidigare Ungdomsstyrelsen har erfarenhet av flera projekt kring civilsamhället och dess arbete för arbetslösa – både när det gäller att administrera olika satsningar från det offentligas sida och att kartlägga och utöka kunskapen kring detta. Bland annat administrerade Ungdomsstyrelsen Regeringens satsningar på att stimulera framväxten av navigatorcentrum ("en dörr in") i mitten av 2000-talet och de senaste åren arbetet med att pröva och utveckla metoder för att främja nyanländas etablering på arbetsmarknaden genom yrkesinriktat mentorskap. Ytterligare ett exempel är den satsning på yrkesinriktat mentorskap som Ungdomsstyrelsen hade i uppdrag att stödja och utvärdera och som några av partnerskapets organisationer deltog i. Satsningen som genomfördes 2010-2012 syftade till att förkorta vägen till arbete för nyanlända flyktingar och deras anhöriga. Syftet var också att stärka det civila samhällets medverkan i de integrationsinsatser som görs. Den utvärdering som MUCF gjorde, visade bland annat att de nyanlända som fått stöd bedöms ha närmat sig arbetsmarknaden, att längre arbetslivserfarenhet I hemlandet gjorde det lättare att få arbete i Sverige samt att det fanns en skillnad mellan kvinnors och mäns etablering, där männen som deltog närmat sig arbetsmarknaden snabbare än kvinnorna.

Tillvägagångssätt

Beskriv analys, planering och genomförande samt vad projektets syfte och mål i de olika faserna?
Civilsamhällets organisationer bedriver omfattande och breda verksamheter, som har betydelse även i ett arbetsmarknadsperspektiv, utöver de olika grundläggande ideella uppdragen. Dels har organisationerna ett stort antal anställda medarbetare, dels ger många av arbetsplatserna möjligheter till en väg in på arbetsmarknaden, även för personer med olika typer av sociala hinder. Men dessa verksamheter ses dock sällan som en del av arbetsmarknadspolitiken, varken av organisationerna själva, deras omgivning eller av myndigheter.

Utöver de mål som anges i nästa avsnitt ska en inventering av omfattningen och dessutom synliggörande av kopplingen mellan civilsamhällets verksamheter och arbetsmarknadspolitiken fylla fem viktiga syften:

- Stimulera respektive organisation till att se den egna verksamhetens roll och möjligheter i ett arbetsmarknadsperspektiv.
- Ge inspiration till och underlag för nya samverkansformer mellan organisationer.
- Ge underlag för att identifiera olika behov av kompetensutveckling och kapacitetsuppbyggnad..
- Ge beslutsfattare på nationell, regional och lokal nivå (politiker och tjänstemän i den offentliga sfären samt förtroendevalda och tjänstemän inom den civilsamhälleliga sfären) bättre underlag för beslut som påverkar civilsamhällets verksamheter i ett arbetsmarknadsperspektiv.
- Ge myndigheter och kommuner underlag för regler och samverkansformer med civilsamhällets aktörer som underlättar för de idéburna arbetsgivarna.

För alla fem aspekterna ovan gäller att de leder till olika idéer och förslag till kommande genomförandeprojekt. Det är mot ovanstående bakgrund insatserna som beskrivs i tre huvudområden nedan behöver genomföras som en förstudie.

A.NÄTVERKSTRÄFFAR OCH PROJEKTFÖRANKRINGSMÖTEN
Mänskliga möten är en viktig del i förstudien, där representanter för olika typer av organisationer, myndigheter och kommuner får tillfälle att delge varandra kunskaper och erfarenheter av relevans för förstudiens syften. Mötesplanen, utöver fortlöpande möten för ansvarig projektgrupp, innefattar i huvudsak följande:

- Inledande informations- och förankringskonferens för deltagande organisationer, myndigheter och i förekommande fall deras medlemsorganisationer. Syftet är att gemensamt samla den kunskap som förstudiens första insamlingsfas har givit samt lägga upp närmare tidsplan och i detalj klargöra respektive organisations roll och ansvar i förstudien. Oktober 2015.
- Lokala/regionala nätverksmöten i norra, västra och södra Sverige för de deltagande organisationernas lokala/regionala enheter som av organisationerna centralt bedöms ha erfarenheter av relevans för förstudien, samt myndighetsrepresentanter. Program: presentation av exempel, processinriktat arbete för att identifiera gemensamma möjligheter och problem, inventera underlag för såväl kartläggning som kompetensutveckling. Slutet av 2015/början av 2016.
- Avstämningskonferens för samma målgrupp som inledande konferensen. Lägesrapporter, processinriktat arbete i syfte att identifiera kompletterande behov att klara ut inom ramen för förstudien och/eller i kommande genomförandeprojekt. Januari/ februari 2016.

• Sammanställning av de föreslagna projektförslagen. augusti 2016.

I flera av dessa konferenser hoppas vi från vår förstudie att vi kan samarrangera med PIA-projektet då flera organisationer ingår i båda förstudierna, så att vi dels kan spara tid men också åstadkomma maximal bredd av aktörer i samlingarna.

B.STATISTIK, KUNSKAPER OCH ERFARENHETER FRÅN CIVILSAMHÄLLETS ORGANISATIONER
Inom civilsamhällets organisationer produceras en mängd årsredovisningar, verksamhetsberättelser, rapporter och skrifter som beskriver verksamheten. Många organisationer genomför dessutom projekt av olika slag som har bäring på arbetsmarknadsperspektiven.

Det finns till följd av detta en hel del underlag för att belysa arbetsmarknadsperspektiven, även om det sällan är huvudsyftet med respektive redovisning/rapport. Sammantaget finns dock statistikuppgifter t ex om antal anställda och hur många som därutöver är engagerade ideellt.
Uppgifterna inom denna del av förstudien blir i huvudsak följande:

- Förfrågan till medlemsorganisationerna i de samverkansorgan som deltar i denna förstudie om redovisningar, rapporter och annat material som kan belysa verksamheten i ett arbetsmarknadsperspektiv. Särskilt informations- och förfrågningsmaterial tas fram. Inrapportering till en separat databas.
- Genomgång av de redovisningar/underlag etc som ställs till förfogande.
- Sammanställning av statistikuppgifter och andra relevanta data.
- Analys av tillgängligt material i syfte att identifiera behov av kompetensutveckling och kapacitetsuppbyggnad.
- Besök/möten hos ett urval organisationer med omfattande verksamhet för att få fram relevanta och belysande exempel på insatser av betydelse i ett arbetsmarknadsperspektiv.
- Studiebesök vid några verksamheter med särskilt tydlig koppling och relevans för förstudien.
- Beskrivning av några särskilt intressanta och relevanta exempel, samt viktiga erfarenheter.

En detaljerad kartläggning av hela civilsamhällets omfattande verksamhet låter sig dock inte göras inom ramen för en begränsad förstudie, även om kartläggningen begränsas till arbetsmarknads-perspektiv. Med den tid som står till förfogande går det dock att få fram en tillräckligt god bild för att få underlag för ett antal genomförandeprojekt.

Ett exempel på rapport som ger underlag av det slag som här åsyftas är Folkbildningsrådets skrift "Folkbildningens betydelse för samhället 2014".

C.SYSTEMATISK FORSKNINGSÖVERSIKT OM DET CIVILA SAMHÄLLET OCH ARBETSMARKNADEN
Inom ramen för förstudien kommer MUCF att leda arbetet med att producera en översikt att om forskning som rör det civila samhället och arbetsmarknaden. En sådan forskningsöversikt kan fylla flera syften:

• Synliggöra de många sätt, och hur, det civila samhället spelar en roll i för arbetsmarknadsfrågorna samt vilka förutsättningar som ges relaterat till den offentliga och privata sfären.
• Ge ett systematiskt framtaget kunskapsunderlag som speglar det civila samhällets betydelse i bred bemärkelse för arbetsmarknadsområdet, samt en fördjupad bild av vad forskningen visar kring de målgrupper som ringas in i utlysningen – långtidsarbetslösa, sjukskrivna, unga, nyanlända samt personer med funktionsnedsättning. Detta ger en viktig grund för kommande genomförandeprojekt att utgå ifrån i sina ansökningar och projektens genomförande. Det bör även ge en god grund för hur olika myndigheter, som Svenska ESF-rådet och Myndigheten för civilsamhällesfrågor, Migrationsverket, Arbetsförmedlingen, Tillväxtverket och Försäkringskassan men också hur regioner och kommuner kan arbeta med frågorna framöver.
• Ett systematiskt framtaget kunskapsunderlag är relevant för arbetsmarknadspolitiken i stort där regeringen och andra aktörer på olika nivåer kan få en sammanhållen bild av forskningsläget och det civila samhällets bidrag sett ur forskningens perspektiv. Detta är viktigt inte minst ur ett strukturpåverkande perspektiv där förstudien i sig har en potential att stärka det civila samhällets roll och villkor relaterat till arbetsmarknadspolitiken.
• Översikten kan också synliggöra områden som bör beforskas mer framöver. Detta kan vara ett viktigt bidrag när det gäller att arbeta för kunskapsutveckling inom fältet.

Kring första punkten om att synliggöra de många sätt som det civila samhället har betydelse för arbetsmarknadsfrågorna finns det en rad potentiella ingångar som exempelvis: arbetstagar- och arbetsgivarorganisationer, det civila samhället som arbetsplats, civilsamhällesaktörer som utförare eller samarbetsparter i arbetsmarknadspolitiken, den sociala ekonomin, folkbildningens roll, engagemang i det civila samhället kopplat till social mobilitet/nätverk/anställningsbarhet och validering av icke-formellt/informellt lärande i civilsamhällesorganisationer.

Vilken kunskap som faktiskt framkommer i forskningsöversikten går dock inte att uttala sig om på förhand, men den eller de som ges uppdraget kommer att ha ovanstående att förhålla sig till. En del av arbetet handlar också om att avgränsa uppgiften mot de redan genomförda översikterna som rör jämställdhet, integration, näringsliv och folkbildning. I arbetet ingår att avgränsningsfrågorna gemensamt diskuteras mellan forskaren och projektens olika företrädare, en avstämning av preliminära resultat och en slutrapportering. Att översikten tas fram i sådant samarbete innebär dels att den kompetens som finns bland

ESF Ansökan om stöd 20140611 ver 1.021

projektdeltagarna tas tillvara i utarbetandet av forskningsöversikten, men också att den kunskap som tas fram kan vävas in i projektets arbete vid några fler tillfällen än endast genom en slutrapportering.

Resultatet av arbetet kommer dels att publiceras som en gängse översikt inom ramen för civsam.se, dels tas en mer utförlig rapport fram som belyser frågor kring de i utlysningen inringade målgrupperna särskilt ingående.

Det finns flera värden med att ta fram en systematisk översikt om arbetsmarknad och det civila samhället inom ramen för förstudien. Kunskapen tas fram i ett sammanhang där den är tydligt efterfrågad. Arbetet sker i samarbete mellan aktörer från det civila samhället och det offentliga, med särskild fördjupning kring utlysningens målgrupper.

Kunskapen samlas på webbplatsen www.civsam.se. Hittills har översikter publicerats bland annat om jämställdhet och integration, samt påbörjats kring näringsliv och folkbildning. Som regel anlitas forskare med kunskap och förankring inom det aktuella området för att genomföra uppdraget. För att skapa en tydlighet och kvalitet i hur kunskapen tas fram har MUCF utarbetat en metodmanual att förhålla sig till.

Beskriv målgrupp, samverkanspartner och intressenter och hur projektet kommer att involvera dessa i analys- och planeringsfas och genomförandefas.
Inledningsvis vill vi markera att vi inte ser människor främst som tillhörande en eller annan målgrupp. Detta är en markering som för oss är ideologiskt och praktiskt viktig. Vår erfarenhet är att målgruppstänkande låser in människor i fack. Detta menar vi är en av de strukturella problem vi har att förändra för att nå bättre resultat.

Vi kommer dock att beskriva verksamheter som på olika sätt når de PO2-målgrupper som är nämnda i utlysningen. Vi kommer också att beskriva de kompetensutvecklingsbehov som anställda och ledare i våra organisationer har.

Nätverksträffarna och kartläggningarna kommer även att ge en bild av kompetensutvecklingsbehov som kan finnas hos offentliga aktörer på olika nivåer. Kompetenshöjningen hos dessa, som ju är en del av PO1, syftar i slutändan till att göra vägen till arbete enklare och snabbare för PO2-målgrupperna. Just möjligheten att arbeta växelvis mellan PO2 och PO1 som finns i och med det nu godkända socialfondsprogrammet, vilket också syns i utlysningen, är en nyordning som vi menar är viktig för att nå resultat.

Vi kommer att skapa former för dialog under förstudieåret där de människor i båda (PO1 och PO2) målgrupperna som finns i och omkring verksamheterna, får möjlighet att beskriva både styrkor och svagheter i upplägg som verksamheterna har idag. Dessa beskrivningar kommer vi att dokumentera och använda som grundmaterial när embryorna till de kommande projektförslagen ska utformas.

I många verksamheter finns olika myndigheter kopplade via sina uppdrag, via att de finansierar hela eller delar av verksamheterna. MUCF kommer utifrån sitt regeringsuppdrag att stödja ett utvecklingsarbete för att möjlggöra större effekt mot PO2-målgrupperna.

Om målgrupp från programområde 2 planeras delta i projektet, beskriv hur detta ska planeras och genomföras. Hur ska anställda och ledning engageras i analys och planeringsarbetet?

Riskanalys

Analysera tänkbara risker i projektverksamheten som kan leda till att önskade resultat och effekter inte uppnås. Beskriv vad ni tänker göra om projektet inte når avsedda resultat och effekter eller inte når jämställdhet-, och tillgänglighetsmålet.

Risk	Åtgärd
Svårighet att nå ut. Våra nätverk är breda och djupa vilket erbjuder en stor utmaning kring att inte bara nå utan åstadkomma respons.	Aktivt arbete i olika delnätverk där projektets olika ledningsfunktioner har goda relationer.
Tidskonkurrens från annat arbete.	Betona hur vår förstudies resultat stödjer andra liknande projekt, samt vara varsamma med uppgifter som skäl tid i onödan.
Försening av projektstart pga budgetreduktion eller liknande.	Hög responsivitet när beslut fattats hos ESF, samt nära samverkan med andra aktörer.
Oenighet om begrepp och analyser	Tydlighet, samt vilja att lyfta de frågor som måste vara på bordet, samt ett öppet samtalsklimat.
Svårighet att förstå förstudiens syfte.	Tydlighet, klara och enkla texter, bra upplagda möten.
Det kan ta tid att hitta en forskare med lämplig kompetens och tidsmässigt utrymme att genomföra en forskningsöversikt.	Efter sommaren tas en plan fram för hur forskningsuppgiften kan läggas ut på forskare. Beredskap för att forskningsöversikten kan komma att bli klar något senare än beräknat.

Mål

Förväntande resultat och effekter av projektet.

I utlysningen finns angivet vilka förväntade effekter projekten ska uppnå. Vilka resultat, det vill säga förändring på individ-, organisation och projektnivå krävs för att uppnå effekterna?
I utlysningen finns angivet vilka förväntade effekter projekten ska uppnå. Vilka resultat, det vill säga förändring på individ-, organisation och projektnivå krävs för att uppnå effekterna?

Förstudien "Civilsamhälle, integration och arbete" syftar till att identifiera och beskriva 5 till 10 st kommande kompetensutvecklingsprojekt. Genomförandeprojekten skall röra civilsamhällets roll i att stärka ställningen på arbetsmarknaden och motverka utanförskap för Socialfondens målgrupper. Detta innebär att både individer, organisationer och själva projektet behöver vara i en förändring där alla tre nivåerna är nödvändiga, inte går att separera, och förutsätter varandra. Även om den största förändringen antas uppstå i genomförandefasen så bedömer vi att involverandet i förstudien även i sig skapar medvetenhet om situation och önskade lägen, vilket i sig driver förändring.

Förstudien skall identifiera den kompetensutveckling som behövs för att på individnivå uppnå kompetenta chefer, ledare och medarbetare, både hos målgruppen och hos redan anställda i myndigheter och civilsamhälle. Här behövs särskilt fokus på hur utrikesfödda på olika sätt kan stärkas på arbetsmarknaden. Detta innebär att förstudien även skall identifiera utmaningar och framgångsfaktorer för hur det civila samhällets organisationer kan stärka sitt sammanlagda bidrag till arbetsmarknadspolitiken genom de många olika initiativ som idag berör målgrupperna. Ett viktigt bidrag är att på individnivå arbeta med det nödvändiga jämställdhetsperspektiv som möjliggör för kvinnor och män att närma sig arbetsmarknaden på lika villkor. Genom att belysa hur de kommande projekten ska kunna arbeta för att minska skillnader mellan både kvinnor och mäns förutsättningar att närma sig arbetsmarknaden och de kvinnor och män som redan finns på arbetsmarknaden initieras förändringar på en individnivå ur ett jämställdhets- och tillgänglighetsperspektiv.

Vidare behöver medverkande organisationer utvecklas både för att själva bli inkluderande och attraktiva arbetsplatser samt för att kunna bidra till civilsamhällets roll som aktörer för en inkluderande arbetsmarknad. Detta handlar om att myndigheter och civilsamhällets egna organisationer skall ändra och utveckla sina arbetssätt med att i samverkan inkludera Socialfondens målgrupper på arbetsmarknaden. Men det handlar också om att stärka civilsamhällets organisationer som leverantörer av välfärdstjänster för att på så sätt kunna utgöra en attraktiv arbetsplats för välfärdens många medarbetare. Genom att många av civilsamhällets organisationer redan i dag har en grund i att identifiera behov, ta fram idéer för lösningar och genomföra dessa så fungerar de som sociala innovatörer. Dessa sociala innovationer är och har varit avgörande för välfärdsutvecklingen och det är mycket viktigt att fortsätta utveckla organisationer på detta sätt. Även ur ett organisationsperspektiv är ett jämställdhets- och tillgänglighetsperspektiv avgörande för att både inkludera målgruppen på arbetsmarknaden och utgöra attraktiva arbetsplatser.

På projektnivå handlar förstudien om att utveckla nya mötesplatser, nätverk och arbetsformer både regionalt och nationellt där erfarenheter, lärdomar och lokal kompetens kontinuerligt kan inkluderas i arbetet med att stärka målgruppens ställning på arbetsmarknaden. Det handlar t.ex. om att både fungera som brobyggare och att arbeta med arbetsmarknadspolitiska frågor inom lokala överenskommelser, sammanslutningar och partnerskap. En viktig roll i projektet blir också att utveckla former för hur och när man skall agera på nationell och regional/lokal nivå i dessa nya mötesplatser. På projektnivå skall även en systematisk forskningsöversikt om det civila samhället och arbetsmarknaden göras.

Beskriv hur projektets verksamhet och metod kommer att leda till förväntade resultat och effekter. Vilka är mottagare av projektresultat? Ange metod och tidplan.
En av de grundläggande poängerna med civilsamhällets organisationer är att det inte finns ett sätt att bedriva verksamhet utan många. Det kan handla om ideologiska eller andra utgångspunkter som skiljer sig åt och som gör att valet av arbetsmetoder skiljer sig åt. Och så måste det få vara. Kopiering och uppskalning är processer som ska hanteras med största försiktighet i civilsamhället. Långsiktigt hållbara organisationer måste nästan alltid byggas nedifrån. Däremot finns en stark utvecklingspotential i att tillgängliggöra metoder och arbetssätt, att hitta nya sätt att arbeta som bygger på nya konstellationer av aktörer.

Projektet kommer att initiera, sammanställa och prioritera kartläggning av hinder och goda exempel för hur civilsamhället fungerar och kan fungera som både brobyggare och arbetsplats för Socialfondens målgrupper. Genom att samlas på några gemensamma seminarier och mötesplatser kommer projektledningen att driva en lärprocess där samtliga aktörer både bidrar på plats och tar med sig uppgifter att jobba med på hemmaplan. Målgruppen för dessa insatser i förstudien är projektmedverkande, samverkanspartner, representanter för målgruppen och intressenter.

För att genomförandeprojekten ska bli hållbara och leda till goda resultat, kommer vi under analys-och planeringsprojektet att utgå från LFA-metodens tre första steg; omvärldsanalys, intressentanalys och problemanalys. Genom att genomföra en forskningsöversikt får vi ett viktigt akademiskt bidrag till förstudiens process och en kunskapskälla att använda i kommande genomförandeprojekt.

Utifrån denna kartläggnings- och prioriteringsprocess mejslas sedan 5 till 10 st kompetensutvecklingsprojekt fram. Dessa genomförandeprojekt syftar åt att både undanröja viktiga hinder för och att sprida framgångsrika exempel på civilsamhället som en aktör på arbetsmarknaden. Fokus för dessa projekt kommer att vara att höja kompetensen hur målgruppen utrikesfödda på olika sätt kan stärkas på arbetsmarknaden, hur civilsamhällets roll för sociala innovationer ytterligare kan stärkas samt hur olika aktörer utvecklar samarbete och gemensamma frågor för att tillsammans än bättre kunna stärka målgruppens ställning på arbetsmarknaden. Ett viktigt mål för arbetet är att inom ramen för förstudien utveckla samarbete och gemensamma frågor från

ESF Ansökan om stöd 20140611 ver 1.021

ett antal lokala och regionala arenor samt att vara förankrad på en nationell nivå. Detta leder sedan till att olika aktörer för att tillsammans än bättre kunna stärka målgruppens ställning på arbetsmarknaden.

Tidsplan:
- Framtagande av informationsmaterial under tidig höst 2015
- Uppstartsmötesplats oktober 2015
- Kartläggning av hinder och framgångsexempel på olika lokala och regionala nivåer, inklusive regionala konferenser. November 2015 till februari 2016.
- Forskningsöversikt om det civila samhället och arbetsmarknaden, september 2015 till maj 2016.
- Mötesplats för att prioritera och processa identifierade hinder och framgångsexempel. Februari 2016.
- Beskrivning och utmejsling av de 5 till 10 viktigaste kompetensutvecklingsprojekten
- Sammanställning av de föreslagna projektplanerna, augusti 2016.

Beskriv hur ni kommer att följa upp projektets resultat och effekter.
Som grund kommer vi att etablera ett rapporteringssystem där aktiviteter dokumenteras och behandlas av projektets ledning (styrgrupp och projektledning). Detta kommer att aktivt användas under arbetet med att utveckla projektförslagen. Projektet kommer regelbundet att återföra resultat och effekter till projektorganisationerna.

Beskriv hur ni kommer att utvärdera projektets resultat och effekter. Ange tidplan och form för avrapportering.
Vi väljer att satsa en resurs på följeforskare. Vi tror att det har potential att fördjupa vårt lärande och ge oss verktyg för det fortsatta arbetet i genomförandeprojekten. Förstudien innebär också ett unikt samarbete och initiativ som i sig är intressant att utvärdera.

Integrerat arbete

Hur kommer projektet att arbeta med tematisk fördjupning?
Just denna fråga är kärnan, som vi uppfattar det, i hela vår förstudie. Genom att grundlägga med en inventering (den kommer inte att vara fullständig under förstudieåret men tillräcklig tror vi) av relevanta verksamheter, kommer vi att kunna se var och hur styrkor och svagheter i arbetet ligger. Utifrån dessa kommer vi att utforma den tematiska fördjupningen. Skulle vi försöka säga mer än så nu, är risken stor att vi skulle låsa oss till något som i efterhand inte visar sig relevant.

Hur kommer projektet att arbeta med Hållbar utveckling (Ekologiskt)?

Transnationellt samarbete

Gemensamt ramverk
Vi som står bakom denna ansökan är beredda att aktivera oss i det gemensamma ramverket när möjlighet till det ges.

Östersjösamarbete
Inget planerat men om några av våra sådana nätverk visar sig relevanta så är vi beredda att dela erfarenheter med dem.

Andra former för transnationellt samarbete
Vi som står bakom denna ansökan har gemensamt ett mycket brett europeiskt nätverk av organisationer i det civila samhället. Vi avser finna lämpliga former för erfarenhetsutbyte med dessa under förstudieåret. Dock har vi bestämt oss för att fokusera mest kraft på arbetet i Sverige.

Resursplanering

Vilka aktiviteter i projektet ska finansieras enligt bestämmelserna för Europeiska Regionalfonden?
Inga planerade nu

Vilka fysiska, personella och finansiella resurser krävs för att utföra projektets verksamhet och aktiviteter samt hur ni kommer att tidrapportera dessa? Ange även tid och aktivitetsplan.
Projektet leds av en styrgrupp sammansatt av representanter för det partnerskap som valt att stå bakom projektet: Forum - idéburna organisationer med social inriktning, IOGT-NTO, Svenska Röda Korset, Arbetsgivaralliansen/KFO, Riksidrottsförbundet, LSU Sveriges ungdomsorganisationer, Famna, Riksföreningen Sveriges stadsmissioner, Tollare folkhögskola, Folkbildningsförbundet, Myndigheten för ungdoms och civilsamhällesfrågor, Sensus, Rädda Barnen, NÄTVERKET - idéburen sektor Skåne, Länsstyrelsen Skåne.

Styrgruppen utses av partnerskapet och leder och är ytterst ansvarig för att projektet genomförs enligt handlingsplan och beslut.

Styrgruppen utser två huvudprojektledare som arbetar 50% av sin tjänstetid med projektet. En projektledningsgrupp utses som består av de båda projektledarna, de delprojektledare som finns för de olika delstudierna, kommunikatör samt projektekonom. Projektgruppen är adjungerad till styrgruppen och huvudprojektledarna är föredragande.

Ett samarbetsavtal reglerar ansvar och befogenheter mellan parterna, i avtalet regleras också att det är styrgruppen som är ytterst ansvarig för genomförande och ekonomi.

Forum har som administrativ projektägare också det administrativa arbetsgivaransvaret men tydliggör att dess administrativa roll

ESF Ansökan om stöd 20140611 ver 1.021

inte innebär att Forum styr innehållet, genom samarbetsavtalet med partnerskapsgruppen.

Projektledarna utser i samråd med styrgruppen delprojektledare för de olika delstudierna. Normalt finns en projektplan som grund för ett avtal med samarbetsparten om genomförande.

Delprojektledare måste ha erfarenhet av den verksamhet som skall utvecklas, vi förväntar oss därför att de finns hos samarbetspartnerna. De kan också komma att upphandlas eller anställas av Forum, i Forums roll som administrativ projektägare.

I den mån som respektive arbetsgivare har system för att dokumentera tid så kommer tidsrapporteringen utgå från det. Om det saknas ett system för tidsrapportering så har Forum ett webbaserat system för tidsrapportering.

Beskriv projektpersonalens kompetens för att genomföra och administrera projektet?
Inom organisationerna finns en såväl bred som djup erfarenhet av projektledning, även av att driva ESF-projekt och andra EU-finansierade projekt. Detta ger oss goda möjligheter att sätta samman en kvalificerad projektledning.

Forum har en erfaren ekonom med mångårig erfarenhet av redovisning inom idéburna organisationer och kommer baserat på det att kunna hantera all nödvändig administration. Inom partnerskapet finns dessutom bred erfarenhet av ESF-projekt vilket vi kommer att kunna nyttja.

Myndigheten för ungdoms- och civilsamhällesfrågor, och tidigare Ungdomsstyrelsen, har sedan 2009 drivit temagruppen Unga i arbetslivet. Projektledningen kommer sammantaget att ha en erfarenhet av olika områden av de verksamhetsområden som förstudien handlar om, inklusive regionala och lokala förhållanden och kontakter.

Vilka kompetenser kommer att upphandlas externt?
Konferensadministration, jämställdhetsutbildning samt utvärdering

Hur säkerställer projektet att jämställdhets- samt tillgänglighetskompetens finns hos projektpersonalen och samverkanspartner?
Genom att ställa krav på att projektpersonal redovisar kunskaper/erfarenheter från att arbeta med jämställdhet och tillgänglighetskompetens. Enligt en färsk studie från MUCF där aktuell forskning om civilsamhället och frågan om jämställdhet, kan man hävda att civilsamhällets organisationer å ena sidan varit pådrivande för jämställdhet i det svenska samhället men å den andra att frågan tenderar att osynliggöras i den egna sfären. En medvetenhet om detta förhållande samt andra viktiga rön i forskningen ska vi ta med i vårt arbete.

Vi kommer att integrera frågor om jämställdhet i de olika utbildningar och sammankomster som vi genomför i projektet.

Vilka resurser behövs för uppföljning och utvärdering?
Projektet kommer att upprätta ett rapporteringssystem som kan användas digitalt av alla samt läsas av alla. Detta blir grunden för projektets uppföljning vilken sammanställs av huvudprojektledarna. Projektet har avsatt resurser för att forskare följer projektet och redovisar utvärderingsrapporter.

Hur säkerställer projektet att utvärderaren har jämställdhets- samt tillgänglighetskompetens så att dessa perspektiv finns med i utvärderingens alla delar?
Vi kommer att ställa tydliga villkor när vi upphandlar där de potentiella utvärderarna måste beskriva sina erfarenheter och kunskaper inom jämställdhet och tillgänglighet och vi kommer att kräva att de instruktioner kring tillgänglighet och jämställdhet som ESF-rådet har publicerat finns med som tydliga ingångsvärden i utvärderingsarbetet.

Vilka resurser i projektet är kopplade till projektets verksamhet som finansieras enligt bestämmelserna för Europeiska Regionalfonden
Inga planerade

Statsstöd

Har stödsökande och någon eller några av stödmottagarna i detta projekt, vilken/vilka bedriver en ekonomisk verksamhet, mottagit statsstöd i enlighet med artiklarna 107-109 i EUF-fördraget eller stöd av mindre betydelse under innevarande och de två närmast föregående beskattningsåren.

☐ Ja ☒ Nej ☐ Nej, Vi är en myndighet

Typ av stöd	Finansiär	Summa

Annan finansiering

Har annan finansiering i form av offentligt stöd/EU-stöd, utöver de som redovisas i denna ansökan, mottagits eller kommer att mottas för detta projekts ansökta kostnader?

☐ Ja ☒ Nej

Typ av stöd	Finansiär	Summa

Det här är ett projekt som medfinansieras av Europeiska unionen/Europeiska socialfonden

Kommer projektet generera intäkter?

☐ Ja ☒ Nej

Beskriv vilken typ av intäkter som projektet att generera:

Upphandling och kostnadseffektivitet

Lyder stödsökande under LoU, lagen om offentlig upphandling?

☐ Vi är en upphandlande myndighet och följer LOU ☒ Annat

Beskriv
Stödsökande organisation är ideell allmännyttig förening.

Hur kommer projektet att säkra att upphandling av varor och tjänster konkurrensutsätts så att kostnadseffektivitet uppnås?
Vi kommer att annonsera öppet och eftersöka flera konkurrerande aktörer för de externa tjänster vi behöver beställa, utifrån uppställda kriterier.

Moms i projektet

Är stödsökande skyldig att redovisa moms för projektets kostnader?

☐ Ja ☒ Nej ☐ Diversifierad

Medfinansiering

Beskriv hur projektet kommer att medfinansieras. Ange hur medfinansieringen säkerställts hos medfinansiärerna. Vid medfinansiering från Arbetsförmedlingen och Försäkringskassan ska CFAR nummer anges.
Medfinansieringen säkerställs genom att ett antal personer på myndigheter och i organisationer/ företag deltar med egen tid.

Lista över medfinansiärer

Organisationsnamn	**Arbetsgivaralliansen och Arbetsgivarföreningen KFO**	Organisationsnummer	556454-0978
Kontaktperson för projektet	Tobias Nilsson	CFAR-Nummer	30681621
Telefon	073-336 80 98		
Organisationsnamn	**IOGT-NTO**	Organisationsnummer	802001-5569
Kontaktperson för projektet	Helena Bergkvist	CFAR-Nummer	11285897
Telefon	0733-726218,		
Organisationsnamn	**Myndigheten för ungdoms- och civilsamhällesfrågor (MUCF)**	Organisationsnummer	202100-1173
Kontaktperson för projektet	Oscar Svensson	CFAR-Nummer	19060714
Telefon	08-566 219		
Organisationsnamn	**Svenska Röda Korset**	Organisationsnummer	802002-8711
Kontaktperson för projektet	Ann Wedin	CFAR-Nummer	1129-0723
Telefon	08-452 4746,		
Organisationsnamn	**Riksföreningen Sveriges Stadsmissioner**	Organisationsnummer	802003-1954
Kontaktperson för projektet	Victoria Engman-Broadley	CFAR-Nummer	16419723
Telefon	08- 68423481		
Organisationsnamn	**Forum ideburna organisationer med social inriktning**	Organisationsnummer	802018-0488
Kontaktperson för projektet	Ludvig Sandberg	CFAR-Nummer	31968647
Telefon	0734-209840		
Organisationsnamn	**Riksidrottsförbundet**	Organisationsnummer	802002-8166
Kontaktperson för projektet	Karin Karlsson	CFAR-Nummer	40780264
Telefon	070 - 698 61 75		
Organisationsnamn	**LSU Sveriges ungdomsorganisationer**	Organisationsnummer	802010-9594

Det här är ett projekt som medfinansieras av Europeiska unionen/Europeiska socialfonden

Kontaktperson för projektet	Rebecka Prentell	CFAR-Nummer	23783269
Telefon	08-672 66 70		
Organisationsnamn	**Famna**	Organisationsnummer	802421-4218
Kontaktperson för projektet	Truls Neubeck	CFAR-Nummer	43221464
Telefon	076-541 10 25		
Organisationsnamn	**Folkbildningsförbundet**	Organisationsnummer	802005-7157
Kontaktperson för projektet	Göran Hellmalm	CFAR-Nummer	16989246
Telefon	0702-33 23 66		
Organisationsnamn	**Rädda Barnen**	Organisationsnummer	802002-8638
Kontaktperson för projektet	Tove Samzelius	CFAR-Nummer	54397849
Telefon	0708 15 54 20		
Organisationsnamn	**Tollare Folkhögskola**	Organisationsnummer	914000-0283
Kontaktperson för projektet	Anders Aronsson	CFAR-Nummer	22923098
Telefon	0703775062		
Organisationsnamn	**NÄTVERKET - Idéburen sektor Skåne**	Organisationsnummer	802435-6498
Kontaktperson för projektet	Christoph Lukkers	CFAR-Nummer	45839420
Telefon	0763-684866		
Organisationsnamn	**Sensus**	Organisationsnummer	802006-4203
Kontaktperson för projektet	Kjell Åke Waldner	CFAR-Nummer	18042721
Telefon	070-4624919		
Organisationsnamn	**Länsstyrelsen Skåne**	Organisationsnummer	202100-2346
Kontaktperson för projektet	Katarina Carlzén	CFAR-Nummer	27479815
Telefon	010-2241273		

Kompetensutveckling

Lista över organisationer vars anställda och ideellt engagerade ska delta i kompetensutvecklingsinsatser

Samverkansaktörer

Lista över samverkansaktörer som inte har deltagare med i projektet.

Organisationsnamn	**Trygghetsrådet**	Organisationsnummer	802400-6853
Kontaktperson för projektet	Helene Bergstedt		
Telefon	070-622 97 34		
Organisationsnamn	**Ideell Arena**	Organisationsnummer	Inte juridisk person
Kontaktperson för projektet	Ulrika Erksell		
Telefon	073-939 58 65		
Organisationsnamn	**Migrationsverket**	Organisationsnummer	202100-2163
Kontaktperson för projektet	Christer Zettergren		
Telefon	0771-235 235		
Organisationsnamn	**Västra Götalandsregionen, regionala utvecklingsnämnden**	Organisationsnummer	232100-0131
Kontaktperson för projektet	Camilla Ohlsson		

Telefon 070-2602069

Sammanfattning av projektet på svenska

Att
- i ett brett partnerskap samla relevanta erfarenheter av vad civilsamhällets organisationer bedriver för verksamheter som når utlysningens målgrupper,
- analysera vilka de viktigaste utmaningarna är som hindrar framgång i att nå målet om att stärka civilsamhällets bidrag till arbetsmarknaden,
- samt att landa i 5-10 projektförslag för genomförandefasen.

Sammanfattning av projektet på engelska

To
- collect relevant experiences, of what civil society organizations engaged in activities that reach the call target, done in a broad partnership,
- analyze what the major challenges are that prevent success in reaching the goal of strengthening civil society's contribution to the labor market,
- producing 5-10 project proposals for the coming implementation phase.

Budgetöversikt

Resurser i projektet	Belopp
Kostnader socialfonden	1 653 000 kr
Kostnader av regionalfondskaraktär (ERUF)	0 kr
Summa kostnader	1 653 000 kr
Avgår kontant medfinansiering	53 000 kr
ESF-stöd	1 600 000 kr
Offentligt bidrag i annat än pengar	0 kr
Offentligt finansierad ersättning till deltagare	0 kr
Offentliga kontanta medel tillförda projektet	53 000 kr
Offentliga kontanta medel från projektägaren	0 kr
Privata bidrag i annat än pengar	481 190 kr
Privata kontanta medel tillförda projektet	0 kr
Privata kontanta medel från projektägaren	0 kr
Summa offentlig och privat medfinansiering	534 190 kr

Summa total finansiering	2 134 190 kr
ESF-stöd	74,97 %
Budgeterad medfinansiering från projektet	25,03 %
Krav på medfinansiering från projektet enligt utlysningen:	25,00 %

Kostnader socialfonden (Analys- och planeringsfas)	367 823 kr
Personal	198 107 kr
Externa tjänster	100 000 kr
Resor och logi	40 000 kr
Ungas mobilitet	0 kr
Utrustning och materiel	0 kr
Indirekta kostnader	29 716 kr
Intäkter	0 kr
Kostnader socialfonden (Genomförandefas)	1 285 177 kr
Personal	620 868 kr
Externa tjänster	541 179 kr

Det här är ett projekt som medfinansieras av Europeiska unionen/Europeiska socialfonden

Resor och logi	30 000 kr
Ungas mobilitet	0 kr
Utrustning och materiel	0 kr
Indirekta kostnader	93 130 kr
Intäkter	0 kr
Kostnader regionalfondskaraktär	**0 kr**
Personal	0 kr
Externa tjänster	0 kr
Lokaler och administration	0 kr
Resor och logi	0 kr
Investeringar och utrustning	0 kr
Indirekta kostnader	0 kr
Intäkter	0 kr
Offentlig medfinansiering	
Offentligt bidrag i annat än pengar	**0 kr**
Personal	0 kr
Externa tjänster	0 kr
Resor och logi	0 kr
Utrustning och materiel	0 kr
Offentligt finansierad ersättning till deltagare	**0 kr**
Deltagarersättning	0 kr
Etableringsersättning	0 kr
Offentliga kontanta medel tillförda projektet	**53 000 kr**
Kontanta offentliga medel	53 000 kr
Offentliga kontanta medel från projektägaren	**0 kr**
Egeninsats	0 kr
Privat medfinansiering	
Privata bidrag i annat än pengar	**481 190 kr**
Personal	481 190 kr
Externa tjänster	0 kr
Resor och logi	0 kr
Utrustning och materiel	0 kr
Privata kontanta medel tillförda projektet	**0 kr**
Kontanta privata medel	0 kr
Privata kontanta medel från projektägaren	**0 kr**
Egeninsats	0 kr
Egeninsats enligt gruppundantagsförordning	0 kr