

Beslutsordning

I enlighet med beslut (2015/00495 och 00493) ska de två projekten "Partnerskapet för ett inkluderande arbetsliv" och "Civilsamhälle integration och arbete", "bedrivas i nära samarbete". Det innebär enligt beslutet att de två projekten ska ha "gemensam projektledning som ska fatta beslut i konsensus". Projekten ska ha gemensam styrgrupp.

I de anteckningar som gjordes efter mötet med ESF-rådet den 15/9 2015 då grunderna för ett kommande beslut i ESF-rådet sattes, skrev de två projektens representanter att vi i projektpartnerskapen "engagerat oss för att se civilsamhället som en helhet" och att vi vill att detta ska återspeglas i hur projektet struktureras. Baserat på ovanstående föreslås följande gälla.

1. Högsta beslutsmötet i projektet är partnerskapsmötet vilket sker en gång då projektet inleds och en gång vid projektslut. Alla projektpartners har en röst. Strävan är att beslut fattas i konsensus. Om konsensus inte uppnås, kan beslut fattas med kvalificerad majoritet, dvs 75% av vid styrgruppsmöten deltagande partnerorganisationerna. Vid projektets ingång innebär det att 26 partners minst måste ställa sig bakom beslut om alla är närvarande.
2. De två projekten "Partnerskapet för ett inkluderande arbetsliv" (Dnr: 2015/00493) och "Civilsamhälle integration och arbete" (Dnr: 2015/00495) ska ledas av en gemensam styrgrupp. När projektet i sin helhet ska benämnas ska namnet "Partnerskap för integration och arbetsmarknad genom det civila samhället/social ekonomi" (PIACS) användas.
3. Styrgruppen ska bestå av maximalt 12 ledamöter, varav två ska representera de två projektägarna Coompanion Sverige (formellt Coompanion service AB) och Forum – idéburna organisationer med social inriktning och ska säkerställa att projektet utförs i enlighet med ESF-rådets beslut, policy och regler.
4. Styrgruppen ska sträva efter att fatta beslut i konsensus. I fall där konsensus inte kan uppnås fattas beslut med kvalificerad majoritet, dvs minst 75% av de närvarande 12 ledamöterna. Det betyder att minst 9 ledamöter måste ställa sig bakom ett beslut för att det ska gälla.
5. En ordförande och vice ordförande ska utses av styrgruppen vilka leder styrgruppens möten.
6. Styrgruppens möten ska träffas c:a var sjätte vecka och protokollföras och protokollet ska tillgängliggöras för alla projektpartners skyndsamt.
7. Styrgruppen får besluta om att inrätta ett arbetsutskott som ansvarar för delegerat beslutsfattande mellan styrgruppsmöten.
8. Arbetsutskottet ska bestå av två ledamöter från projektägarna. Arbetsutskottet får adjungera personer från projektets kansliresurs.
9. Arbetsutskottet ska förbereda samt följa upp styrgruppsmöten. Arbetsutskottet ska fatta beslut om godkännande/attest av kostnader inom ramen för budget och de ramar i övrigt som styrgruppen bestämt. För beslut i arbetsutskottet krävs konsensus.

10. De kansliresurser som projekten förfogar över ska se styrgruppen som sin uppdragsgivare även om deras formella arbetsgivare är Coompanion, Forum eller annan organisation. Kansliet ska arbeta för att alla partnerorganisationer, oavsett i vilken formell ansökan de finns, ska kunna bidra till och få ut maximalt av projektet.
11. Kansliresursen leds av två huvudprojektledare, vilka ansvarar för formell rapportering till ESF-rådet, i samverkan med de två projektekonomerna, Olle Alexandersson och Lars Petrini.
12. ESF-rådet har begärt att få månatliga uppdateringsrapporter, inklusive ekonomisk rapportering vilka beskriver vad som sker i projekten. Dessa två rapporter författas av projektledarna och projektekonomerna, vilka ska hålla en löpande dialog. Rapporterna ska biläggas styrgruppens protokoll.